

## Motion (V)

### Nyckeln till att kunna rekrytera läkare!

Det saknas ca 80 läkare för att nå målet om 1100 listade patienter / specialistläkare i enlighet med Socialstyrelsens riktvärde.

En av orsakerna till att regionen har svårt att rekrytera är att man inte antagit detta direktiv, vi är en av tre regioner som inte har gjort det.

Vår region är till och med bland de regioner som ligger längst ifrån att nå målet om 1100 listade patienter/ specialistläkare. Distriktsläkarförbundet har tillsammans med andra läkarförbund tagit olika initiativ för att åtgärda de brister de ser. Något som de föreslagit och begärt är ett primärvårdslyft vilket vi välkomnar och är i linje med flera av de förslag vi lyft i HSN, RS och i regionfullmäktige utan att de anammats eller bifallits. Vänsterpartiet lägger därför nu återigen fram en rad förslag för att regionen ska bli en mer attraktiv arbetsgivare och därmed öka rekryteringen av läkare.

När vi inte antagit Socialstyrelsens riktvärde om 1100 listade patienter / specialistläkare har det skickats ut signaler om att regionen inte är så intresserad av att rekrytera. Man har inte heller gjort några större riktade insatser. Vi ser inte ens några försök till att skapa en drägligare arbetsmiljö. Grundläggande för primärvården är dess personal, att den trivs och känner att de har makt och inflytande över arbetet.

För kontinuitet och kvalitet behövs vårdpersonal som vill vara anställda hos regionen. Den etiska stress för patientsäkerheten som införandet av Cosmic inneburit har slitit hårt. I dag söker många sig bort från primärvården på grund av det misslyckade införandet av Cosmic samt att primärvården ska bli ett affärsdrivande bolag. Även avvecklingen av hyrpersonal har slagit hårt. Intresset bland läkarna att följa med in i det nya bolaget är mycket lågt. I dag finns det hälsocentraler som inte har någon tillsvidareanställd läkare. Det står Gävleborgarna dyrt då vi behöver en välfungerande primärvård med egen vårdpersonal som ger kontinuitet och därmed den bästa vården.

Vi menar att regionstyret måste ta situationen på yttersta allvar och vi föreslår återigen en rad åtgärder för att kunna rekrytera läkare. Prestigen hos den politiska ledningen får konsekvenser i form av bland annat läkarbrist och en försämrade arbetsmiljö.

Lönen är självklart en viktig del men också tillit, arbetsmiljö och lyhördhet inför de frågor som lyfts från professionen. Vänsterpartiet vill att en särskild arbetsgrupp tillsätts med representanter från läkarförbunden för att arbeta fram långsiktiga åtgärder. Grunden för arbetet är det inskickade förslaget från läkarorganisationerna om ett primärvårdslyft.

Vi vill också att regionen redan nu beslutar att ta fram en modell för nedskrivning av studielån som ett medel för att lättare kunna rekrytera. Det har länge använts i Norge för de med akademisk utbildning som ett sätt att rekrytera till glesbygd. Även kommunutredningen har föreslagit en procentuell nedskrivning av studielån för de kommuner som har svårt att rekrytera. Förutom Vänsterpartiet så har även Moderaterna föreslagit liknande metoder för att rekrytera bland annat läkare. Vi menar att nedskrivning av studielån bör vara ett sätt att rekrytera specialistläkare och annan svårrekryterad personal till regionen. Vi vill se att ett uppdrag ges för att ta fram en modell för nedskrivning av studielån. Modellen ska i ett första steg användas för att rekrytera läkare för att sedan i nästa steg breddas och omfatta fler yrkeskategorier.

Region Gävleborg behöver satsa på primärvården, på dess kvalitet och utveckling. Vi menar att de ökade kostnader som bolagiseringen medför på drygt 100 miljoner kronor / år (utan att en endaste krona går till vården), i stället ska läggas på en handlingsplan för utveckling av primärvården.

Vi vill att Socialstyrelsens riktlinjer om 1 100 invånare/ specialistläkare ska beslutas. Att en handlingsplan ska tas fram för att nå målet. En del av handlingsplanen ska vara inriktad på en kraftig utökning av tillsvidareanställda läkare som också kan arbeta som handledare. Vi vill även se seniora handledare användas inom primärvården. Den ska även innehålla en långsiktig successiv utökning av utbildningstjänster samt satsningar på att utbilda handledare. Det behövs också satsningar på sjuksköterskor, undersköterskor och medicinska sekreterare. Här kan till exempel utbildning, fortbildning, arbetsplatsnära forskning vara del av planen liksom fler specialisttjänster. Även kontinuitetstillägg bör finnas med.

För drygt 100 miljoner kronor (vilket utgör cirka 10 procent av budgeten för regionens egen primärvård), kan vi få till en primärvård där vårdpersonalen vill bli tillsvidareanställda, där de trivs, orkar och vill arbeta kvar. Det är vi skyldiga dem efter införandet av Cosmic. Därför bör även bolagiseringen blåsas av, den kostar såväl i förtroende som i pengar och ger oss ett dåligt rykte. Låt oss i stället lägga de 100 miljonerna på en utveckling av primärvården!

**Utifrån ovanstående yrkar vi följande:**

1. Att – ett mål om 1100 invånare /specialistläkare införs i primärvården.
2. Att – en handlingsplan arbetas fram tillsammans med berörda fackliga organisationer.
3. Att – handledning av utbildningsläkare ska ge kännbara lönetillägg samt avsatt tid för regelbunden handledarutbildning.
4. Att – införa ett löneyft för ST-läkare som väljer allmänmedicin som specialitet under utbildningstiden.
5. Att – en satsning görs för att rekrytera läkare som också kan arbeta som handledare.
6. Att – en satsning på att utbilda handledare genomförs.
7. Att – seniora handledare blir en del av lösningen för handledning.
8. Att – antalet utbildningstjänster kraftigt utökas.
9. Att – regionfullmäktige beslutar att nedskrivning av studielån ska bli ett medel för att kunna rekrytera läkare.
10. Att – regionfullmäktige uppdrar till regionstyrelsen att omedelbart ta fram en modell för nedskrivning av studielån för läkare.
11. Att – modellen i nästa steg också ska omfatta annan svårrekryterad vårdpersonal.
12. Att –modellen i nästa steg också ska omfatta annan svårrekryterad vårdpersonal.

**Gävle 2025-09-04**

Ulla Andersson (V), Kristina Sjöström (V), Alf Norberg (V), Petra Modée (V), Yvonne Oscarsson (V)